

## Haltung statt Spaltung: Im Gespräch bleiben

### KURZBESCHREIBUNG

Führungskräfte erleben zunehmend Situationen, in denen sie mit polarisierenden Positionen konfrontiert sind – offen oder zwischen den Zeilen. Diese Situationen, an der Schwelle zwischen privater Meinung und gesellschaftlicher und unternehmerischer Relevanz, sind herausfordernd: Ignorieren schwächt die eigene Haltung, konfrontatives Reagieren kann Gespräche und Zusammenarbeit blockieren. Zugleich trägt die Führungskraft Verantwortung dafür, dass Leistungsfähigkeit und ein gesundes Arbeitsklima im Team erhalten bleiben. Auch eine faire Aufmerksamkeitsverteilung gegenüber allen Teammitgliedern sowie psychologische Sicherheit dürfen nicht untergraben werden.

Dieses Seminar unterstützt Führungskräfte dabei, einen reflektierten und sicheren Umgang mit solchen Äußerungen zu entwickeln. Ziel ist es, klar Position zu beziehen, Grenzen zu setzen und zugleich Gesprächsbereitschaft zu signalisieren. Das Seminar verbindet theoretische Einordnung, Praxisreflexion und konkrete Handlungsstrategien.

### IHR NUTZEN

Sie klären Ihre eigenen Werte und Ihre persönliche Haltung als Führungskraft.

Sie entwickeln eine individuelle Strategie für den Umgang mit polarisierenden Äußerungen im Team.

Sie gewinnen Sicherheit und Klarheit für schwierige Gesprächssituationen im Führungsalltag.

Sie profitieren vom Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften.

Im 1:1 TOJ erhalten Sie die Möglichkeit, ein Thema Ihrer Wahl individuell zu vertiefen

### SCHWERPUNKT

Haltung zeigen, das Team schützen ohne den Dialog abzubrechen: Sichere Führung in polarisierenden Gesprächsverhalten

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Entscheidungsträger, die in herausfordernden beruflichen Alltagssituationen souveräner agieren möchten

### THEMEN

Verantwortung und Rolle von Führungskräften

Gesprächs- und Gruppenpsychologische Aspekte

Polarisierende Signale erkennen

Grenzen abstecken und Orientierung geben

Gesprächsstrategien für den Führungsalltag

### LEHRMETHODEN

Impulsvorträge, Gruppendiskussion, Kleingruppenarbeit, Fallbeispiele

### TERMINE

1,5 Tage Präsenz + 1 Stunde Training  
on the Job

**03.11.2026 (13:00 Uhr)** bis  
**04.11.2026 (15:00 Uhr)**

Präsenz | Hannover  
ARD.ZDF medienakademie  
Preis: 1.105,- € p.P.  
Seminarleitung: Ulrike Woll

### INHALTLICH VERANTWORTLICH

Anja Schäfer  
E-Mail: [a.schaefer@ard-zdf-medienakademie.de](mailto:a.schaefer@ard-zdf-medienakademie.de)  
Telefon: +49 511 123598-541

### KUNDENSERVICE

Ute Sperling  
E-Mail: [kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)  
Telefon: +49 911 9619-367

### SEMINARNUMMER

48 508