

## Smart Learning – als Führungskraft die Lernkultur im Arbeitsalltag fördern

### KURZBESCHREIBUNG

Der Impuls beginnt mit der Frage, wie Lernen vom „Add-on“ zu einem selbstverständlichen Bestandteil des Arbeitsalltags werden kann. Im Fokus stehen Rahmenbedingungen für optimales Lernen sowie Möglichkeiten des selbstgesteuerten Lernens: Es wird gezeigt, wie durch klare Strukturen, einfache Lernrituale und innovative Lernmethoden eine nachhaltige Lernkultur entsteht, die sowohl Mitarbeitende stärkt als auch Zukunftskompetenzen sichert. Der folgende Praxisworkshop fokussiert auf die Umsetzung im Arbeitsalltag. Im Mittelpunkt stehen konkrete methodische Vorgehensweisen, praxiserprobte Tools und der gemeinsame Blick auf Führungs- und Transformationsherausforderungen der Teilnehmenden. Der Workshop ist interaktiv angelegt und bietet Raum für Fragen, Austausch und die Arbeit an eigenen Praxisfällen.

### IHR NUTZEN

Sie erhalten eine Toolbox: Vorstellung und Einordnung ausgewählter Tools (z.B. Learning Hour-Formate, Lernboards, Skill-Mapping, Peer-Learning-Formate), die Führungskräfte direkt in ihren Bereichen einsetzen können.

Sie erfahren, welche Messinstrumente es gibt: Ansätze, wie Lernziele, Skills und Lernaktivitäten mit strategischen Zielen und Kennzahlen der Organisation verknüpft werden können.

### SCHWERPUNKT

Wie lassen sich die Prinzipien der Lernkultur in konkrete Führungsroutinen, Meeting-Formate und Entscheidungsprozesse übersetzen? Konkrete Praxisbeispiele wie Dialog- und Q&A-Sequenzen bieten die Möglichkeit, Fragen der Teilnehmenden, konkrete Führungsherausforderungen und Praxisbeispiele gemeinsam zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die aktiv das Thema Lernen und KI für Ihren Bereich gestalten möchten.

### THEMEN

Die Integration von Lernen zu einem selbstverständlichen Bestandteil des Arbeitsalltags

Praxisnahe Ansätze, um Lernzeiten, Lernrituale und innovative Lernmethoden wirksam in bestehende Arbeitsabläufe zu integrieren.

Die Gestaltung einer lernförderlichen Kultur, in der psychologische Sicherheit, Offenheit für Fehler und gemeinsames Lernen zentrale Erfolgsfaktoren sind.

### LEHRMETHODEN

Vortrag, Diskussion, interaktive Praxisübungen

### TERMINE

**26.01.2027 (09:00 Uhr) bis**

**26.01.2027 (12:00 Uhr)**

Webinar | Online

Preis: 290,- € p.P.

Seminarleitung: Sirkka Freigang

### INHALTLICH VERANTWORTLICH

Anja Schäfer

E-Mail: [a.schaefer@ard-zdf-](mailto:a.schaefer@ard-zdf-medienakademie.de)

[medienakademie.de](mailto:a.schaefer@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon: +49 511 123598-541

### KUNDENSERVICE

Ute Sperling

E-Mail: [kundenservice@ard-zdf-](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)

[medienakademie.de](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon: +49 511 9619-367

### SEMINARNUMMER

48 511