

Gleich fair für alle – Vielfalt erkennen, fördern und nutzen

KURZBESCHREIBUNG

Als Führungskraft stehen Sie vor der wichtigen Aufgabe, Chancengleichheit und Gerechtigkeit aktiv zu fördern. Wir neigen dazu, diejenigen zu unterstützen und zu fördern, die uns vertraut erscheinen. Doch in Zeiten von Einstellungsstopps und Personalknappheit braucht es einen weiteren Blick. Ein gutes und starkes Team ist möglichst vielfältig aufgestellt, um Innovationsfähigkeit, Profitabilität und nicht zuletzt ein gutes Zugehörigkeitsgefühl und Motivation zu gewährleisten. In diesem Kompaktseminar entdecken Sie Werkzeuge zu einer offeneren Personalauswahl. Sie reflektieren Ihr Auswahlverhalten und entwickeln individuelle Verbesserungsstrategien. Sie integrieren Routinen und Tools, die Ihren Arbeitsalltag erleichtern. Im Mittelpunkt des Seminars steht die Frage: Wie gelingt es, durch das Setzen kleiner, aber konsequenter Schritte eine nachhaltige Veränderung in der Führung und Personalarbeit zu erreichen.

IHR NUTZEN

Sie erarbeiten mit konkreten Maßnahmen, wie Sie bereits im niedrigschwelligen Rahmen Veränderungen mit Hebelwirkung initiieren können – von der Personalauswahl bis zur Teamentwicklung.

Sie lernen, wie Sie durch gerechte und transparente Prozesse allen Mitarbeitenden gleiche Chancen eröffnen.

Sie verstehen, wie strukturelle Maßnahmen und eine bewusste Haltung zu fairen Entscheidungen beitragen und langfristig den Erfolg Ihres Teams steigern.

Sie reflektieren und prüfen Ihre aktuellen Führungsstrukturen und -entscheidungen im Hinblick auf Vielfalt und Gleichstellung.

SCHWERPUNKT

Welche strukturellen und strategischen Ansätze sind möglich, um Barrieren abzubauen und Vielfalt als Ressource zu nutzen. Als Führungskraft erkennen Sie dabei auch Ihre eigene Verantwortung und erhalten praxisnahe Instrumente, die Sie direkt in Ihrem Führungsalltag umsetzen können. Wie können Vielfalt und Gleichstellung als Erfolgsfaktor in der Führungsarbeit stärker zum Tragen kommen. Wie können Diversität und faire Strukturen zu nachhaltiger Innovation beitragen.

ZIELGRUPPE

Alle Führungskräfte

THEMEN

Konkrete, leicht umsetzbare Maßnahmen, die eine Basis für weitreichende Veränderungen bilden

Meine Verantwortung als Führungskraft

- Wie kann ich aktiv werden, um Vorurteile – bewusst oder unbewusst – zu minimieren und allen Teammitgliedern gerecht zu werden

Strukturelle Herausforderungen und Lösungsansätze

- Analyse bestehender Prozesse und Entwicklung von Strategien zur nachhaltigen Verbesserung in der Personalauswahl und -entwicklung

LEHRMETHODEN

Theorie-Input, Beispiele und wissenschaftliche Hintergründe, Einzel- und Gruppenarbeit, Übungen, gegenseitiger Austausch und Diskussion, Reflexion, Feedback

TERMINE

16.06.2026 (09:30 Uhr) bis

16.06.2026 (16:00 Uhr)

Webinar | Online

Preis: 570,- € p.P.

Seminarleitung: Gabriele Maria Gerlach

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Anja Schäfer

E-Mail: a.schaefer@ard-zdf-medienakademie.de

Telefon: +49 511 123598-541

KUNDENSERVICE

Ute Sperling

E-Mail: kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de

Telefon: +49 911 9619-367

SEMINARNUMMER

48 156