

Führung im Tandem: Erfolgreiches Jobsharing für Führungskräfte

KURZBESCHREIBUNG

Das Seminar bietet Führungstandems oder einzelnen Jobsharing-Führungskräften die Möglichkeit, ihre Zusammenarbeit zu reflektieren und zu optimieren. Auch Führungskräfte, die zukünftig in ein Jobsharing-Modell starten, können sich hilfreiche Anregungen holen und die gemeinsame Zusammenarbeit auf eine solide Basis stellen. Der Fokus des Seminars liegt auf der praktischen Umsetzung und Optimierung des eigenen Arbeitsmodells. Dazu werden im Seminar Best Practices vorgestellt, die die Teilnehmer*innen direkt für ihren Arbeitsalltag adaptieren können und häufige Stolperfallen besprochen, die so im Vorhinein vermieden werden können.

HINWEIS

2 Tage (Präsenz). 2 Stunden Training-on-the-Job pro Teilnehmer*in.

IHR NUTZEN

Sie wissen, welche Faktoren für erfolgreiches Jobsharing wichtig sind.

Sie erhalten Best Practices zum Jobsharing auf Führungsebene und reflektieren diese in ihrem Kontext.

Sie lernen häufige Stolperfallen der Tandemarbeit kennen und zu vermeiden. Auch die Themen gemeinsame Weiterentwicklung und Karriereplanung im Tandem wird fokussiert.

In gesonderten Training-on-the-Job erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre individuellen Themen zu bearbeiten.

SCHWERPUNKT

Neben praktischen Inputs zum Thema liegt der Schwerpunkt des Seminars auf der Vorbereitung oder Weiterentwicklung des eigenen Jobsharing-Modells.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die bereits im Jobsharing-Modell arbeiten oder arbeiten werden.

THEMEN

Erfolgsfaktoren für Jobsharing in der Praxis.

- Wie hilft ein ähnliches geteiltes Wertesystem als Basis für die gemeinsame Führungsarbeit.
- Eine gemeinsame Vision und geteilte Ziele als Kompass für Entscheidungen der Tandempartner*innen.
- Bewusstsein über und Nutzung von gemeinsamen und komplementären Kompetenzen im Führungsalltag.
- Bedeutung des Sympathiefaktors – wie wichtig der „Nasenfaktor“ wirklich ist.
- Geteiltes Führungsverständnis und passende Leadership-Kompetenzen bei den Partner*innen.
- Bereitschaft und Fähigkeit zu einer transparenten und auf Abstimmung basierenden Arbeitsweise.

Best Practices für Führungskräfte im Jobsharing-Modell.

- Wie werden beispielsweise Arbeitszeitquoten richtig gewählt.
- Wie kann die gemeinsame Arbeit gut organisiert werden und durch regelmäßige Abstimmung und damit ausreichend Transparenz über Themen und Aufgaben geschaffen werden.
- Wie werden Verantwortlichkeiten im Tandem geschickt und kontextgerecht verteilt.

Wie können Hindernisse in der Tandemarbeit überwunden, wie Ineffizienz vermieden werden.

Wie kann Karriere im Tandem funktionieren. Planung der gemeinsamen Weiterentwicklung, Zusammen bewerben, aber richtig

Bearbeitung individueller Fragenstellungen der Teilnehmenden (Fallarbeit)

Austausch von Learnings und Erfahrungen (Follow-up)

TERMINE

2 Tage Präsenz plus 2 Stunden
Training-on-the-Job pro Teilnehmer*in

**22.04.2026 (10:00 Uhr) bis
23.04.2026 (16:00 Uhr)**

Präsenz | Nürnberg

ARD.ZDF medienakademie (BR-
Gelände)

Preis: 1.440,- € p.P.

Seminarleitung: Johanna Fink

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Anja Schäfer

E-Mail: a.schaefer@ard-zdf-
medienakademie.de

Telefon: +49 511 123598-541

KUNDENSERVICE

Ute Sperling

E-Mail: kundenservice@ard-zdf-
medienakademie.de

Telefon: +49 911 9619-367

SEMINARNUMMER

48 159