

Veränderung gestalten – Change Story, Haltung und Kultur

KURZBESCHREIBUNG

Die Veränderung ist unser täglicher Begleiter. In unserer dynamischen, komplexen und unsicheren Zeit gehören die kontinuierliche Veränderung zu einer der wichtigsten Anforderungen an Menschen und Organisationen. Digitalisierung, demographischer Wandel, Klima und die weltweiten Ereignisse zwingen uns zu hinterfragen, neu zu denken und neu zu gestalten. Aber: Wir Menschen, und auch Organisationen, starten nicht unbedingt freiwillig in einen Veränderungsprozess. Um eine Veränderung erfolgreich zu machen, muss sie gestaltet werden. Die Veränderung braucht ein Werte-, Prozess- und Kulturfundament. Sie braucht Menschen, die die Veränderung mittragen und umsetzen. Und sie braucht eine überzeugende Change Story. Mit dieser müssen die Menschen erreicht und begeistert werden.

IHR NUTZEN

Kritische Erfolgsfaktoren für die Gestaltung von Transformationsprozessen

Methoden, Tools und Vorgehensweisen zur Analyse und Gestaltung von Transformationsprozessen

Bedeutung von Haltung und Kultur für die erfolgreiche Transformation

Methoden, Tools und Vorgehensweisen zur Haltungs- und Kulturarbeit für die erfolgreiche Transformation

Beteiligung der Menschen in der Transformation

Trennende und verbindende Kommunikation in der Transformation – Methoden, Werkzeuge, Vorgehensweisen

Entwicklung einer Change Story, die erreicht, emotionalisiert und überzeugt

SCHWERPUNKT

Veränderungen benötigen neben einer fundierten Prozessgestaltung auch eine passende Haltung und Organisationskultur. Neue Arbeitsweisen, Organisationsstrukturen oder IT-Anwendungen können nur erfolgreich eingeführt werden, wenn auch die Kultur und die Haltung der angestrebten Veränderung mitentwickelt wird. In diesem Seminar wollen wir alle vorgestellten Methoden, Werkzeuge und Vorgehensweisen immer in den Kontext von Haltung und Kultur stellen.

ZIELGRUPPE

(laterale) Führungskräfte, Projektleiter*innen, Entscheider*innen, Organisationsentwickler*innen, Change-Navigatoren

THEMEN

Analysemodelle für Transformationsprozesse

Veränderungsarchitektur – Gestaltung der Transformation

Veränderung von Arbeit in der VUKA-Welt/ Digitalisierung

Menschen in der Veränderung

Kommunikation in der Veränderung

Change Story

Umgang mit Konflikten

Haltung und Kultur schlägt Tool

TERMINE

22.06.2023 (10:00 Uhr) bis

23.06.2023 (16:00 Uhr)

Präsenz | Nürnberg

ARD.ZDF medienakademie (BR-Gelände)

Preis: 980,- € p.P.

Seminarleitung: Anja Zimmermann

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Florian Klein

E-Mail: [f.klein@ard-zdf-](mailto:f.klein@ard-zdf-medienakademie.de)

[medienakademie.de](mailto:f.klein@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon: +49 911 9619-353

KUNDENSERVICE

Ute Sperling

E-Mail: [kundenservice@ard-zdf-](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)

[medienakademie.de](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon: +49 911 9619-367

SEMINARNUMMER

43 114