

Als Führungskraft die psychologische Sicherheit im Team fördern

KURZBESCHREIBUNG

Vielleicht fragen Sie sich als Führungskraft, was und wozu Sie sich jetzt auch noch mit diesem Thema beschäftigen sollen. Psychologische Sicherheit bedeutet, in Ihrem Team eine vertrauensvolle Atmosphäre zu schaffen, in der sich alle Teammitglieder offen äußern können. In einer solchen Atmosphäre ist die Motivation für alle Mitarbeitenden groß, sich einzubringen, zu sagen, wenn man sich unwohl fühlt, Fehler zuzugeben und anzusprechen, Fragen zu stellen und Informationen zu teilen. In diesem Kurzworkshop erfahren Sie was psychologische Sicherheit genau bedeutet und entwickeln erste Impulse und Strategien, wie sie die vertrauensvolle Zusammenarbeit innerhalb Ihres Team stärken können.

IHR NUTZEN

Sie setzen sich mit ganz konkreten Beispielen aus Ihrem Teamalltag auseinander

Sie entwickeln erste Impulse und Strategien, die vertrauensvolle Zusammenarbeit innerhalb Ihres Team zu stärken

Sie reflektieren das eigene Führungsverständnis in Bezug auf Vertrauen und Sicherheit und leiten konkreten Handlungsimpulsen für den Teamalltag daraus ab

SCHWERPUNKT

Sie erfahren was psychologische Sicherheit genau bedeutet und entwickeln erste Impulse und Strategien, wie Sie die vertrauensvolle Zusammenarbeit innerhalb Ihres Team stärken können.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Team- und Projektleitungen aus allen Bereichen

THEMEN

Inhaltliche Auseinandersetzung mit dem Begriff der psychologischen Sicherheit

- Was ist damit genau gemeint
- Warum ist sie für die gute Teamzusammenarbeit so förderlich?

Führungsinstrumente zur Förderung psychologischer Sicherheit kennenlernen

Reflexion des eigenen Team Alltags und Herausarbeiten von Handlungsmöglichkeiten

- Wo setzen Sie psychologische Sicherheit ganz konkret um - und wo noch nicht?
- Wie fördern Sie, was schon gut läuft?
- Wie können Sie als Führungskraft / Team noch vertrauenswürdiger miteinander umgehen lernen?

LEHRMETHODEN

Werkzeuge zur interaktiven Zusammenarbeit, wie Umfragen, Teilnehmer*innen-Feedback, Selbstreflexion, Break-Out-Sessions und Gruppendiskussion

TERMINE

01.07.2025 (09:00 Uhr) bis

01.07.2025 (13:00 Uhr)

Webinar | Online

Preis: 290,- € p.P.

Seminarleitung: Melanie Brauck

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Monika Gerber

E-Mail: m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de

Telefon: +49 911 9619-495

KUNDENSERVICE

Ute Sperling

E-Mail: kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de

Telefon: +49 911 9619-367

SEMINARNUMMER

48 154