

Jobsharing – als Führungsteam gemeinsam durchstarten

KURZBESCHREIBUNG

Das Seminar bietet Führungsteams oder einzelnen Jobsharing-Führungskräften die Möglichkeit, ihre Zusammenarbeit zu reflektieren und zu optimieren. Auch Führungskräfte, die erst in ein Jobsharing-Modell starten, können sich hilfreiche Anregungen holen und die gemeinsame Zusammenarbeit auf solide Beine stellen. Neben den Chancen und Vorteilen des Modells liegt der Fokus im Training auf den Voraussetzungen und Erfolgsfaktoren für gelungene Führungsarbeit im Tandem. Dazu werden im Seminar auch Best Practices vorgestellt, die die Teilnehmer*innen direkt für ihren Arbeitsalltag adaptieren können.

HINWEIS

1 Tag (online) plus 2 Stunden Coachingsession pro Teilnehmer*in

IHR NUTZEN

Die Teilnehmer*innen wissen, welche Faktoren für erfolgreiches Jobsharing wichtig sind.

Sie lernen Best Practices zum Jobsharing auf Führungsebene kennen und reflektieren diese in ihrem Kontext.

In gesonderten Coaching-Sessions haben Sie die Möglichkeit Ihre individuellen Themen zu bearbeiten.

SCHWERPUNKT

Neben praktischen Inputs zum Thema liegt der Schwerpunkt des Seminars auf der Vorbereitung oder Weiterentwicklung des eigenen Jobsharing-Modells.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die bereits im Jobsharing-Modell arbeiten oder arbeiten werden.

THEMEN

Positive Effekte von gelungenem Jobsharing

Wesentliche Erfolgsfaktoren für Jobsharing in der Praxis

Best Practices für Führungskräfte im Jobsharing-Modell

Bearbeitung individueller Fragenstellungen der Teilnehmer*innen (Fallarbeit)

TERMINE

1 Tag online + 2 Stunden
Coachingsession pro Teilnehmer*in

24.09.2024 (09:00 Uhr) bis
24.09.2024 (17:00 Uhr)

Webinar | Online

Preis: 890,- € p.P.

Seminarleitung: Johanna Fink

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Monika Gerber

E-Mail: m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de

Telefon: +49 911 9619-495

KUNDENSERVICE

Ute Sperling

E-Mail: kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de

Telefon: +49 911 9619-367

SEMINARNUMMER

48 153