

## Organisationsdesign für die Zukunft: Wie gestalten sich Prozesse, Strukturen und Kultur so, dass Ihre Organisation langfristig erfolgreich ist?

### KURZBESCHREIBUNG

Ist Ihr Organisationsdesign so gestaltet, dass es bestmöglich die Erreichung Ihrer Ziele unterstützt? Das ist die zentrale Frage aller Organisationsentwicklungs- und Reorganisationsprojekte bzw. der Beschäftigung mit dem Organisationsdesign. Das Organisationsdesign beschreibt vor allem die bewusste und unbewusste Festlegung der Kommunikationswege, die bei Entscheidungen zu berücksichtigen sind bzw. die automatisch (oft unbewusst) berücksichtigt werden. Zum Organisationsdesign gehören auch Produkte und Dienstleistungen, Strukturen und Prozesse, die Verteilung der Ressourcen und die Steuerungsmechanismen. All dies werden wir uns gemeinsam anschauen und dabei das Praxistool "Business System Canvas" sowie viele verschiedene Analysetools nutzen. Wichtig ist dabei auch die Frage, welche Alternativen zum jetzigen Organisationsdesign überhaupt existieren und vorstellbar sind. Hier werden wir unsere Erfahrungen und unser Wissen über moderne Organisationsmodelle einbringen. Und es geht um die Herausforderung, wie bestehende Organisationen an kleinen Stellen wirksam verändert werden können. Fast nie hat man ja die Chance, die Organisation komplett neu aufzustellen (und wir glauben auch, dass das kein funktionierender Weg ist.) Im Alltag geht es immer um kleine Entwicklungsschritte und deren Begleitung. Dieses Seminar "Organisationsdesign für die Zukunft" ist der zweite Baustein eines Organisationsentwicklungsprozesses. Zu dieser Trilogie gehören die weiteren Seminare "Strategie heute" und "Agiles Zielmanagement". Die Seminare können einzeln oder als Reihe gebucht werden.

### HINWEIS

Dieses Seminar "Organisationsdesign für die Zukunft" ist der zweite Baustein eines Organisationsentwicklungsprozesses. Zu dieser Trilogie gehören die weiteren Seminare 48 411 "Strategie heute" und 48 413 "Agiles Zielmanagement". Die Seminare können einzeln oder als Reihe gebucht werden.

### IHR NUTZEN

Sie entwickeln einen Blick für die Prüfung der Passung zwischen Strategie, Organisation und Kultur.

Sie erlernen Tools zur Reflexion dieser Passung.

Sie entdecken die zahlreichen Stellschrauben des Organisationsdesigns.

Sie können danach ganz aktiv und konkret mit Ihrer Organisation die Punkte erarbeiten, an denen die Handbremse gelöst werden muss, um erfolgreich(er) zu sein.

### SCHWERPUNKT

Mit Hilfe des Praxis-Tools "Business System Canvas" werden wir erlernen und erproben, wie Sie das gesamte Organisationsdesign in den Blick nehmen und Zusammenhänge sowie Stellschrauben für Weiterentwicklung finden.

### ZIELGRUPPE

Alle Mitarbeiter\*innen, die mit Führungs- und Gestaltungsaufgaben rund um die Organisation übernehmen wollen.

### THEMEN

Definition Organisationsdesign

Warum ist ein neues Organisationsdesign erforderlich? Warum jetzt?

Betrachtungspunkte des Organisationsdesignprozesses

Der Organisationsdesignprozess im Detail

Designkriterien

Einführung in moderne Organisationsmodelle

Spielregeln und Mitwirkungspflichten

Stellschrauben des Organisationsdesigns

### LEHRMETHODEN

Ein Seminar der ARD.ZDF medienakademie

### TERMINE

**09.11.2023 (10:00 Uhr) bis**

**10.11.2023 (16:00 Uhr)**

Präsenz | Nürnberg

ARD.ZDF medienakademie (BR-Gelände)

Preis: 1.140,- € p.P.

Seminarleitung: David Agert

### INHALTLICH VERANTWORTLICH

Florian Klein

E-Mail: [f.klein@ard-zdf-](mailto:f.klein@ard-zdf-medienakademie.de)

[medienakademie.de](mailto:f.klein@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon: +49 911 9619-353

### KUNDENSERVICE

Ute Sperling

E-Mail: [kundenservice@ard-zdf-](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)

[medienakademie.de](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon: +49 911 9619-367

### SEMINARNUMMER

43 432

## **Organisationsdesign für die Zukunft: Wie gestalten sich Prozesse, Strukturen und Kultur so, dass Ihre Organisation langfristig erfolgreich ist?**

Theorie-Inputs, Übungen und Praxisfälle, Arbeit mit eigenen Situationen der Teilnehmenden, Diskussion und Erfahrungsaustausch