

Führen unkündbarer Mitarbeiter*innen

KURZBESCHREIBUNG

In einigen Organisationen besteht die Herausforderung, hochbelastete Mitarbeiter*innen zu führen, die sich scheinbar innerlich vom Unternehmen verabschiedet haben – innerlich gekündigt haben, nicht mehr motiviert sind und bei jeglichen Veränderungen Widerstand zeigen. Vermeintliche Machtlosigkeit und Unwirksamkeit macht sich breit. Die Auflösung des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses ist aus bestimmten Gründen nicht möglich bzw. kulturell nicht gewollt. Was ist, wenn alle Möglichkeiten erschöpft sind bzw. sich emotionale Erschöpfung abzeichnet? Was wenn die klassische Autorität nicht mehr greift und ein anderer Führungsstil gefragt ist? In diesem Seminar lernen Sie als Führungskraft Nulloptionen zu überwinden und multioptional zu handeln.

HINWEIS

Vor dem Seminar wird ein „Themenblatt“ versandt, das als Vor-Information für den Trainer zurückgesandt werden soll.

IHR NUTZEN

Erweiterung persönlicher Handlungsspielräume als Führungskraft

Steigerung der Selbstwirksamkeit als Führungskraft

Anwendbare Konfliktlösungsstrategien in diffizilen Situationen

Burn-out-Prävention und Selbstfürsorge

SCHWERPUNKT

Im Sinne des Seminarthemas: Behandlung und Bearbeitung von Praxisfällen und Generierung von Lösungsansätzen im Gruppencoaching/Gruppensupervision

ZIELGRUPPE

Führungskräfte

THEMEN

Macht und Autorität

- Traditionelle Autorität vs. möglicher neuer Autorität (Haltung)
- Alternative handlungsorientierte Ansätze für die Führung
- Einsatz von Machtmittel und deren Grenzen

Umgang mit eigenen Gefühlen und den Gefühlen der Mitarbeitenden

- Analyse und Interpretation von Gefühlen (Wofür steht was?)
- Unterschiede zwischen Primär- und Sekundärgefühlen
- Ohnmacht und Neutralität
- Was löst mein Gegenüber in mir aus?

Bedeutung von Sicherheit und Wirksamkeit in Organisationen und in der Arbeitswelt

- Das Prinzip der Nulloption und des „Goldenen Käfigs“
- Die Bedeutung von Unkündbarkeit und Sicherheit
- Regeln und Systemgesetze - dort wo Menschen miteinander tun

Selbstbezug: Fallbearbeitung

- Kurzes Skizzieren und Vorstellen eines Falles aus der Praxis – Geschichte, Titel
- Kollegiale Fallberatung: Informationen sammeln, Hypothesenbildung und generieren von Lösungsansätzen (Die Kolleginnen und Kollegen als Beraterinnen und Berater nutzen)

LEHRMETHODEN

Interaktive Vorträge, verschiedene Fallbearbeitungsmethoden, Übungen zu bestimmten Lerninhalten, Gruppensupervision(-coaching)

TERMINE

18.09.2023 (10:00 Uhr) bis

19.09.2023 (16:00 Uhr)

Präsenz | Nürnberg

ARD.ZDF medienakademie (BR-Gelände)

Preis: 1.140,- € p.P.

Seminarleitung: Markus Paar

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Monika Gerber

E-Mail: [m.gerber@ard-zdf-](mailto:m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de)

[medienakademie.de](mailto:m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon: +49 911 9619-495

KUNDENSERVICE

Ute Sperling

E-Mail: [kundenservice@ard-zdf-](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)

[medienakademie.de](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon: +49 911 9619-367

SEMINARNUMMER

48 146