

Potenziale erkennen – Mitarbeiter*innen fördern

KURZBESCHREIBUNG

Wenn Sie für eine neue Aufgabe oder eine vakante Stelle die "perfekte" Person finden, ist das eine wahre Bereicherung für Ihr gesamtes Unternehmen. Aber wie landet man so einen Glücksgriff? Verschiedene Verfahren zur Eignungsdiagnostik und Potenzialanalyse haben sich bewährt – und die können Sie hier kennenlernen! In zwei Tagen erfahren Sie, wie und wann Sie sie sinnvoll einsetzen. Sie lernen, wie Sie Anforderungen und Ziele für Ihren Arbeitsbereich definieren. Untermuert wird das Ganze durch kleine exemplarische Übungen, in denen Sie die Grundzüge sowie Stärken und Schwächen einiger Instrumente selbst erleben können. Zudem werden Sie sensibler für eventuelle eigene Beurteilungsfehler. Mit diesem Know-how sind Sie besser gerüstet, Potenziale zu erkennen, freie Stellen optimal zu besetzen und Fördermaßnahmen einzuleiten.

IHR NUTZEN

Sie erhalten einen Überblick über professionelle Eignungsdiagnostik und Potenzialanalyse in der Personalentwicklung.

Sie lernen konkrete Instrumente (darunter auch lizenzierte Verfahren) kennen und sammeln Eindrücke durch exemplarische Übungen.

Sie kennen Vor- und Nachteile einzelner Instrumente.

Sie reduzieren eigene Beurteilungsfehler und Subjektivität im Bewertungsprozess.

SCHWERPUNKT

Zentral sind die Diagnose von "Eignung" und "Potenzial" sowie Verfahren, die sich dafür eignen.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Mitarbeiter*innen mit Führungsverantwortung, Führungsnachwuchskräfte

THEMEN

Eignungsdiagnostik und Potenzialanalyse in der Personalentwicklung

- theoretische Grundlagen
- Einsatz und Ziele

Aufgaben- und Anforderungsanalyse unter Berücksichtigung spezieller Anforderungen aus den Bereichen Verwaltung, Technik und Redaktion

Der Beurteilungs- und Bewertungsprozess und seine Herausforderungen

- psychologische Eignungsdiagnostik
- Beobachtung, Bewertung, Beurteilung

Verfahren zur Leistungseinschätzung und Instrumente im Überblick

- das Jahresgespräch
- biografische Fragebögen und Interviewtechniken
- Golden Profiler of Personality (GPOP)
- DISG-Persönlichkeitsprofil
- kompetenzorientierte Verfahren
- Assessment-Center

Verwertung der Ergebnisse und Vorbereitung von Fördergesprächen

Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler

LEHRMETHODEN

Lehrinput, Übungen und Demonstrationen, Praxisbeispiele, Erfahrungsaustausch und Diskussion

TERMINE

23.10.2023 (10:00 Uhr) bis

24.10.2023 (16:00 Uhr)

Präsenz | Nürnberg

ARD.ZDF medienakademie (BR-Gelände)

Preis: 1.140,- € p.P.

Seminarleitung: Stefanie Philippi

14.11.2024 (10:00 Uhr) bis

15.11.2024 (16:00 Uhr)

Präsenz | Nürnberg

ARD.ZDF medienakademie (BR-Gelände)

Preis: 1.140,- € p.P.

Seminarleitung: Stefanie Philippi

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Monika Gerber

E-Mail: m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de

Telefon: +49 911 9619-495

KUNDENSERVICE

Ute Sperling

E-Mail: kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de

Telefon: +49 911 9619-367

SEMINARNUMMER

49 102