

Als Führungskraft die Selbständigkeit der Mitarbeiter*innen entwickeln

KURZBESCHREIBUNG

Gerade in komplexen Situationen arbeiten Führungskräfte oft mehr als ihre Mitarbeiter*innen. Wenn das Vertrauen in die Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter*innen noch nicht genügend entwickelt ist, kann das auf Dauer nicht funktionieren. In diesem Training geht es daher unter anderem um die Frage: Wie können Sie als Führungsperson das Potenzial zum selbständigen Handeln bei Ihren Mitarbeiter*innen fördern? Dazu bekommen Sie während des Seminars einen ausgereiften Katalog mit zielorientierten Prozessfragen an die Hand, mit deren Hilfe Sie Ihre Mitarbeiter*innen durch den Problemlösungsraum führen können. Das Ziel dabei ist, dass Ihre Mitarbeiter*innen selbst die angemessene Lösung finden und dann auch umsetzen. Wie wichtig es auch ist, den Einzelnen in seiner Verantwortungsübernahme zu unterstützen, so ist es ebenso wichtig, das gesamte Team in diese Richtung zu bewegen. Bei der Umsetzung des Gelernten und für späterer Fragen sind zwei Stunden Einzelfallbegleitung im Seminarpreis inklusive.

IHR NUTZEN

Sie entwickeln und fördern als Führungskraft die Selbständigkeit des Einzelnen und im Team

Sie üben konstruktives Feedback zu geben und nutzen dies als Möglichkeit Ihre Mitarbeitenden zu entwickeln

Sie erfahren dass Lernen eine Haltung ist und nutzen Ihre Gestaltungsspielräume

SCHWERPUNKT

Sie erlernen Methoden wie Sie als Führungskraft Einzelne und Teams in die Selbständigkeit führen können.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte sowie Mentoren*innen

THEMEN

Eine angemessene Haltung einnehmen

Erwartungen an mich als Führungskraft neu definieren.

- Wann bin ich am wirkungsvollsten?

Transparenz schaffen

- Wann sind welche Themen bearbeitbar?

Strukturierte Gesprächsführung und gezieltes, erkundendes Fragen

Unterschiedliche Rollen im Lauf eines Beratungsprozesses

Wie befähige ich Mitarbeitende ihr Potenzial auszuschöpfen, kreativ zu sein und Entscheidungen zu treffen?

Fehler annehmen und daraus Lernfelder machen

Problemlösefertigkeiten fördern

Interventionen auf der Teamebene

Umsetzung in den Berufsalltag

LEHRMETHODEN

Demonstrationen, Kleingruppenarbeit, Reflexion, kollegiale Beratung, Einzeltraining

VORAUSSETZUNGEN

Führungserfahrung

Bereitschaft das eigene Kommunikationsverhalten zu reflektieren

Motivation sich in der Wirksamkeit auch selbst in Frage zu stellen

TERMINE

04.07.2022 (10:00 Uhr) bis

05.07.2022 (16:00 Uhr)

Präsenz | Nürnberg

ARD.ZDF medienakademie (BR-Gelände)

Preis: 1.390,- € p.P.

Seminarleitung: Jens-Peter Dunst

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Monika Gerber

E-Mail: [m.gerber@ard-zdf-](mailto:m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de)

[medienakademie.de](mailto:m.gerber@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon: +49 911 9619-495

KUNDENSERVICE

Ute Sperling

E-Mail: [kundenservice@ard-zdf-](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)

[medienakademie.de](mailto:kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de)

Telefon: +49 911 9619-367

SEMINARNUMMER

48 106