

Blended Learning

Die Führungskraft als Organisationsentwickler*in

KURZBESCHREIBUNG

Pandemie und Digitalisierung haben die Arbeitswelt rasch verändert. Schlagworte wie „agiles Arbeiten“, „Hierarchieabbau“ und „selbstorganisierte Teams“ scheinen Führung überflüssig zu machen. Aber das Gegenteil ist der Fall! Führungskräfte werden mehr denn je gebraucht, denn ihre Rolle hat sich erweitert. Sie sind jetzt auch Regisseur, Coach und Entwickler ihrer Teams und ihrer Organisation(seinheiten). Ein integriertes Lernkonzept regt die Teilnehmer*innen dazu an, die eigenen Rollen und das eigene Wirken zu reflektieren. Sie erleben einen Wechsel aus Präsenztraining und Selbstlernphasen mit der digitalen Lernplattform comkii, die sie selbständig nutzen können, wann immer sie wollen. comkii beinhaltet die essenziellen systemischen Modelle und Didaktiken der Organisationsentwicklung. Anschaulich verfilmt mit Didaktiken, die es den User*innen ermöglicht, damit ihre eigenen Transformationsvorhaben zu bearbeiten.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte

Modul 1: Modul 3: Selbsterfahrung in der Rolle als "Organisationsentwickler*in"

- Umsetzung und Übertrag des Gelernten in das eigene Projekt

Modul 2: Modul 2: Grundlagen systemischer Teamentwicklung

- Weiterarbeit am eigenen Projekt • Implementieren des neu Gelernten in das eigene Projekt
- Hinweis auf zweite selbstgesteuerte Lernphase mit Vertiefung systemischer Module aus Modul 2 und ihre Anwendung

Modul 3: Modul 1: Basismodelle der Organisationsentwicklung und neue Führungsrollen

- Lerntandems bilden • Vereinbarung des "virtuellen Onboarding"-Termins mit der Gruppe
- Virtuelles Onboarding und Vertiefung systemischer Modelle aus Modul 1 und ihre Anwendung • selbstgesteuerte Lerntandems

TERMINE

Aktuell sind keine Termine verfügbar.

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Florian Klein
E-Mail: f.klein@ard-zdf-medienakademie.de
Telefon: +49 911 9619-353

KUNDENSERVICE

Ute Sperling
E-Mail: kundenservice@ard-zdf-medienakademie.de
Telefon: +49 911 9619-367

SEMINARNUMMER

43 351